

HR manager

Da Wolters Kluwer Italia
la soluzione
di Business Intelligence
per il mondo Paghe

HRbudget

costi del personale e Budget

HRlink

contabilizzazione dei costi

HRreport

generazione tabulati e statistiche

HRmanagement

gestione dei processi di HR



Wolters Kluwer
Italia





manager

Con HRmanager, il consulente e l'azienda hanno a disposizione una Suite di soluzioni disegnata per agevolare le attività di consulenza e per supportare, con informazioni strutturate, i processi decisionali in ambito HR.



budget

HRbudget e Costi del Personale per definire i piani di spesa per le risorse, con simulazioni e proiezioni.



link

Hrlink per gestire la contabilizzazione delle paghe utilizzando piani dei conti personalizzati.



report

HRreport per generare e stampare qualsiasi tipo di report e di prospetto informativo di tipo statistico, storico e analitico.



management

HRmanagement per la gestione completa dei processi HR quali politiche retributive, passaggi di livello e piani formativi.



Wolters Kluwer
Italia



budget

HRmanager storicizza automaticamente tutti i dati del dipendente

Consulenti del lavoro e Aziende che hanno l'esigenza di gestire e tenere sotto controllo i costi del personale, con uno strumento flessibile.



I punti di forza

La possibilità di gestione di 999 simulazioni per esercizio, consente di proiettare scenari diversi e di confrontarli con il consuntivo, disponendo così una vastissima possibilità di scelta.

Funzionalità principali

- Gestione della tabella di variazioni completamente personalizzabile
- Gestione della tabella simulazioni
- Simulazione di assunzioni, cessazioni, passaggi di livello, aumenti, cambi di part time, cdc, etc.
- Consuntivo storicizzato per effettuare raffronti tra versioni

**Con HRmanager è facile
ottenere dati e tabulati
personalizzati**

**HRmanager è integrato
con le procedure
di amministrazione
del Personale B.Point e GIOTTO**



link

Il controllo personalizzato del costo del lavoro

Consulenti del lavoro e aziende che hanno l'esigenza di gestire la contabilizzazione delle paghe e le relative scritture contabili in modo automatico con la possibilità di personalizzazione.

Indispensabile per

I punti di forza

Semplice e chiaro

Le regole di calcolo per l'estrazione dei dati sono parametrizzate e quindi personalizzabili con semplicità.

Piano di conti personalizzato

La possibilità di gestire un piano dei conti personalizzato permette di importare nel proprio gestionale contabile le scritture senza agire manualmente e ottenendo output contabili personalizzati.

Il modulo HRlink consente all'azienda e allo studio di gestire la contabilizzazione delle paghe in modo estremamente flessibile e personalizzabile, utilizzando il proprio piano dei conti specifico.

Funzionalità principali

- Gestione della tabella del piano dei conti con gestione centri di costo / analitica / ecc. completamente parametrizzabile dall'utente
- Gestione della tabella di abbinamento voci
- Gestione dei formati di output : tramite una semplice ed intuitiva tabella, l'utente può parametrizzare i layout

HR
manager

Finding
solutions

Locating
problems

HR
measurement

Pianificazione
costi

Controllo

Reporting

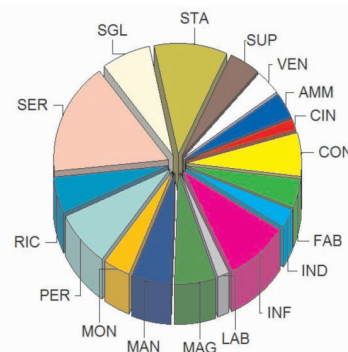
Efficienza
nella gestione
delle HR

La soluzione per la reportistica personalizzata

Il modulo HRreport che consente all'azienda e allo studio di generare in completa autonomia tabulati personalizzati.

Grafico valorizzazione straordinari per centro di costo

AMM	23.980	3,8%
CIN	10.614	1,7%
CON	40.509	6,5%
FAB	26.271	4,2%
IND	17.089	2,7%
INF	56.110	9,0%
LAB	11.923	1,9%
MAG	35.882	5,7%
MAN	34.411	5,5%
MON	25.210	4,0%
PER	50.163	8,0%
RIC	32.613	5,2%
SER	102.650	16,4%
SGL	43.188	6,9%
STA	63.593	10,2%
SUP	27.547	4,4%
VEN	23.142	3,7%
Totale:		624.895 100,0%



Con lo spool storico si mantiene la traccia delle varie stampe generate e delle variazioni applicate

Indispensabile per

Consulenti del lavoro e Aziende che hanno l'esigenza di ottenere dai dati della procedura paghe report personalizzati.

Funzionalità principali

- Gestione della tabella di parametrizzazione stampe completamente gestibile dall'utente
- Modulo Wizard per la creazione di una stampa in pochissimi secondi
- Estrazione dati in qualsiasi formato Office-Compatibile

I punti di forza

Reportistica personalizzata

La parametrizzazione delle regole di estrazione consente di ottenere stampe che rispondono a tutte le esigenze di controllo e analisi.

Velocità e completezza

La possibilità di gestire un numero pressoché illimitato di prospetti e il modulo Wizard che velocizza la fase di generazione dei report offrono un vantaggio concreto a chi deve gestire quotidianamente la reportistica.

	STN	FE	MA	NO	OR	MS	REC	RIT	RIC	FF	MA	MA	INF	PA	PER	PM	PM	SD
Servizi Amministrativi																		
2007	0.00	3	72.00	218.00	34	32	8.00	9.00	1	8.00	1							
2008	2.00	3	72.00	218.00	34	32	8.00	9.00	1	8.00	1							
Servizi Ausiliari																		
2007	10.00	17	29.30	180.00		21	21.30	28		282.00	86.00			2.00	14.00			
2008	11.00	17	29.30	180.00		21	21.30	28		282.00	86.00			2.00	14.00			
2009	12.00	17	29.30	180.00		21	21.30	28		282.00	86.00			2.00	14.00			
Servizi in Staff																		
2007			8.00															
2008			8.00															
2009			8.00															
Servizi agli Organi																		
2007	31	27	897.00	662.00	79.00		87.00	0.30	0.00	72.30	622.00	284.00		100.30	87.00			18.00
2008	32	27	897.00	662.00	79.00		87.00	0.30	0.00	72.30	622.00	284.00		100.30	87.00			18.00
2009	33	27	897.00	662.00	79.00		87.00	0.30	0.00	72.30	622.00	284.00		100.30	87.00			18.00
Sostituzione per Assenza																		
2007			8.00							8.00								
2008			8.00							8.00								
2009			8.00							8.00								
TOT.																		
	81.00	81	1184.00	1184.00	118.00	118.00	0.90	1.00	1023.00	201.00	80.00	100.30	22.00	0.00	0.00	0.00	0.00	18.00

Esempio videata di output di stampa parametrico

Effettiva gestione del personale

Incremento dei profitti aziendali



management

La soluzione per la gestione dei processi di HR

Il modulo HRmanagement consente all'azienda e allo studio di gestire le informazioni relative al personale in modo estremamente flessibile e personalizzabile.

Indispensabile per

Aziende e consulenti che hanno necessità di tenere sotto controllo, in modo semplice e personalizzabile, i dati retributivi e storici dei dipendenti per effettuare proiezioni, controlli statistici e analisi di dati aggregati.

Funzionalità principali

- Storicizzazione automatica di tutti i dati del dipendente per periodo dal software B.Point Paghe. Importazione di dati da altri tipi di file (Excel, testo, ecc) per completare la storicizzazione delle informazioni del personale.
- Segnalazione automatica ai responsabili, tramite e-mail, di tutte le scadenze relative ai dati gestiti, quali, per esempio, visita medica obbligatoria, patente o qualsiasi altra scadenza si voglia impostare.
- Consultazione dei dati retributivi (incluso il cedolino, il cud, ecc.), e possibilità di simulazioni immediate variando i parametri di inquadramento, gli importi, ecc.
- Consultazione dello storico modifiche manuali (effettuate da un operatore) o automatiche (provenienti da paghe)
- Gestione dei formati di output: tramite una semplice ed intuitiva tabella, l'utente può parametrizzare i layout di stampa
- Spool storico delle stampe: per mantenere la 'traccia' delle variazioni applicate

I punti di forza

Estrema flessibilità

È uno strumento potente e flessibile per la consultazione dei dati retributivi (incluso il cedolino, il cud, ecc.) e per effettuare simulazioni immediate variando i parametri di inquadramento, gli importi, ecc.

Completa libertà di azione

Consente la gestione completa del dipendente, sotto tutti gli aspetti - anagrafici, retributivi, storici, ecc. L'utente ha inoltre la libertà di aggiungere valori e definire liberamente videate per altri argomenti e relativi campi.

HRmanagement gestisce politiche retributive, passaggi di livello e piani formativi

HRmanagement

Tre soluzioni per ogni esigenza.

Esempio videata di gestione dei dati

Gestione storico modifiche

Risultati ricerca

Data evento	Decorrenza	Sede	Manicella	Cognome e nome	Campo	Vecchio valore	Nuovo valore
03/08/2007	01/06/2007	6	302	TOLMI FATIMA	NUCLEO	05	01
29/10/2009	01/11/2006	6	303	TOLMI FATIMA	NUCLEO	03	01
10/09/2009	01/09/2006	6	303	TOLMI FATIMA	NUCLEO	01	02
17/10/2006	16/10/2006	6	303	TOLMI FATIMA	NUCLEO	05	05
26/09/2009	01/10/2006	6	303	TOLMI FATIMA	NUCLEO	02	03
04/03/2008	01/06/2007	6	303	TOLMI FATIMA	QUAL	OP-D	OP

Filtro
Data da / / Alla data / / Libro Pagina / / Miti / / Cerca / / Uscita

Campi gestiti

Dati Base (anagrafici, assunzione, ecc.), Inquadramento (qualifica, livello, mansione, reparto, centro di costo, ecc), Retributivi, Allegati, Storico, Gestore automatico eventi, Allarmi, Curriculum, Formazione, Dati scolastici, Documentazione, Sicurezza, Esperienze lavorative, Indirizzi riferimenti, Ruoli, Obiettivi, Politiche retributive e meritocrazia.

Entry

Consente di gestire il dipendente in modo completo, sotto tutti i suoi aspetti anagrafici, retributivi, storici, ecc.

Schede presenti:

- Base
- Inquadramento
- Retribuzioni alla data
- Indirizzi
- Storico dati
- Allegati (la funzione per archiviare qualsiasi tipo di file Office / Open Office e scansione con varie chiavi di ricerca.)
- Candidature (per l'archiviazione dei dati curriculari dei candidati e per la successiva ricerca ed estrapolazione).
- Formazione (la soluzione per la gestione del percorso formativo dei dipendenti, con definizione corsi, calendario, materiali, risultati, ecc. Segnalazione via mail ai responsabili)
- Note
- Security
- Esperienze lavorative
- Studi

Middle

Completa la versione Entry con:

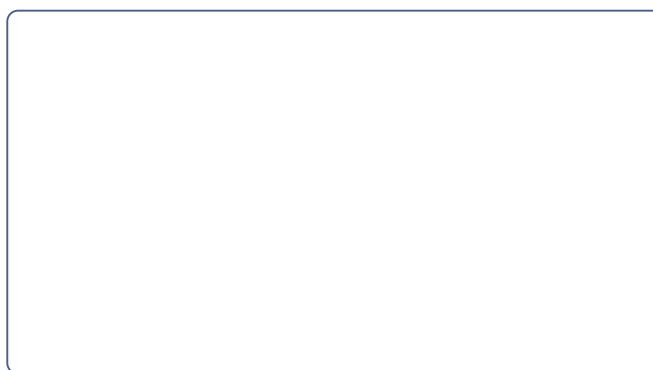
- Obiettivi
- Storico retribuzione
- Politiche Retributive
- Organigramma
- Competenze/Job Description
- Profilo caratteriale
- Piani retributivi
- Incentivi
- Storico eventi automatico con popup 'avvertimento'
- Scheda candidatura

Full

Rispetto alla versione Middle offre all'utente la libertà di definire liberamente videate e relativi campi per altri argomenti.

HRmanagement
gestisce tutti i dati dei dipendenti
e permette query e simulazioni

Potete richiedere i prodotti e i servizi Wolters Kluwer Italia a



I nomi e i marchi citati sono registrati dai rispettivi proprietari. Wolters Kluwer Italia - Tutti i diritti riservati - Luglio 2012 - 00137155
Tutti i materiali informativi sono costantemente aggiornati. Wolters Kluwer Italia Srl si riserva il diritto di modificare, integrare e aggiornare in ogni momento i contenuti dei prodotti e servizi.



Wolters Kluwer
Italia

Wolters Kluwer Italia
Strada 1, Palazzo F6
20090 Milanofiori- Assago (MI)